# Lo stile manageriale

Pensate al modo in cui praticate la gestione manageriale.

In ciascuna riga cerchiate la parola che fra le tre la descrive più precisamente.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Dimensione A | Dimensione T | Dimensione S |
| Idee | Esperienze | Fatti |
| Intuitivo | Pratico | Analitico |
| Cuore | Mani | Testa |
| Strategie | Processi | Risultati |
| Ispiratore | Coinvolgente | Informativo |
| Appassionato | Utile | Affidabile |
| Nuovo | Realistico | Determinato |
| Immaginare | Apprendere | Organizzare |
| Vederlo | Farlo | Pensarlo |
| “Le possibilità sono infinite” | “Consideralo già fatto” | “E’ perfetto” |
| TOT A\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | TOT T**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | TOT S**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |

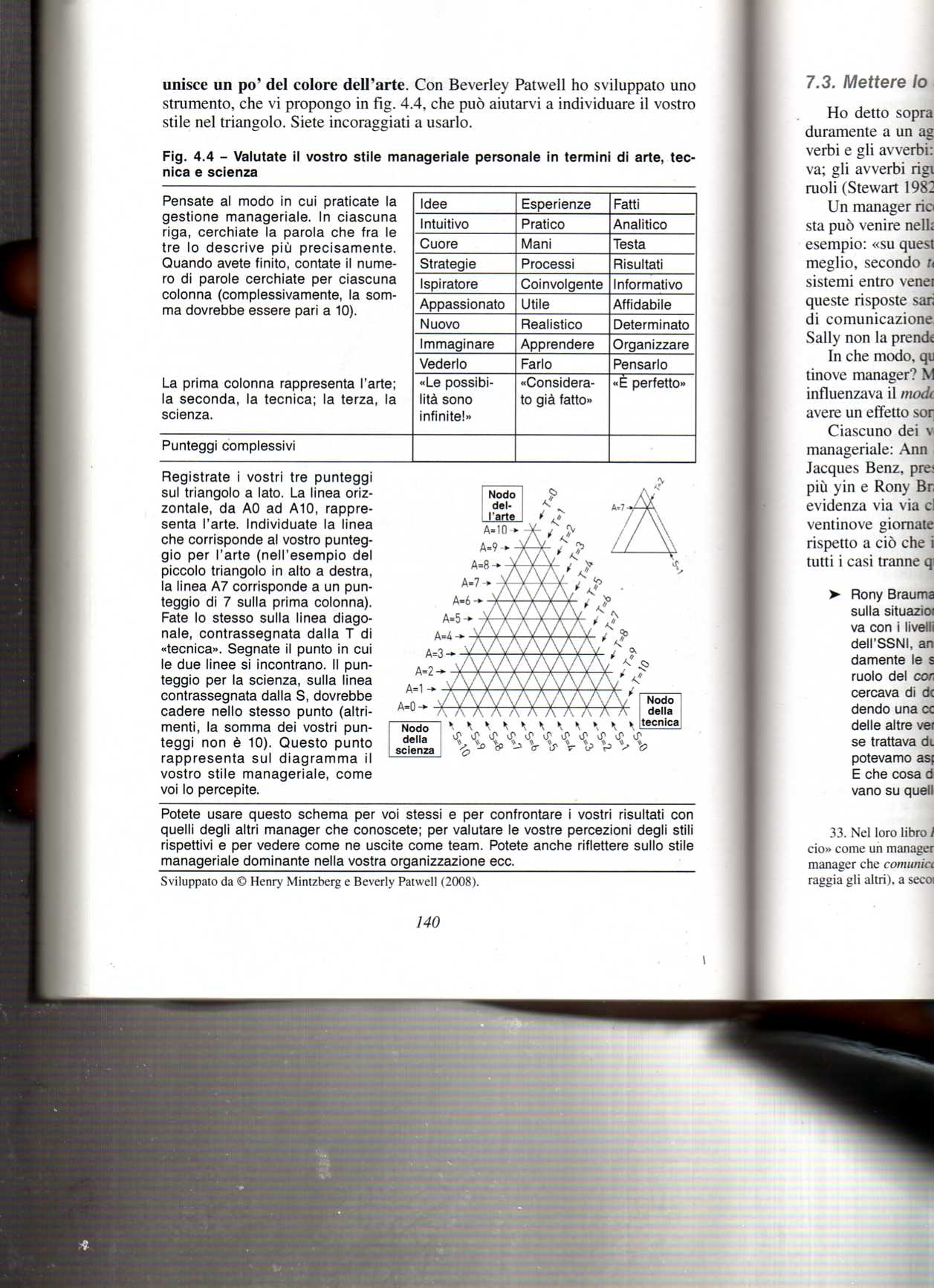
*Test sviluppato da Henry Mintzberg e Beverly Patwell*

Registrate i vostri punteggi sul triangolo seguente.

La linea A da 0 a 10 rappresenta la dimensione A, cioè l’ARTE.

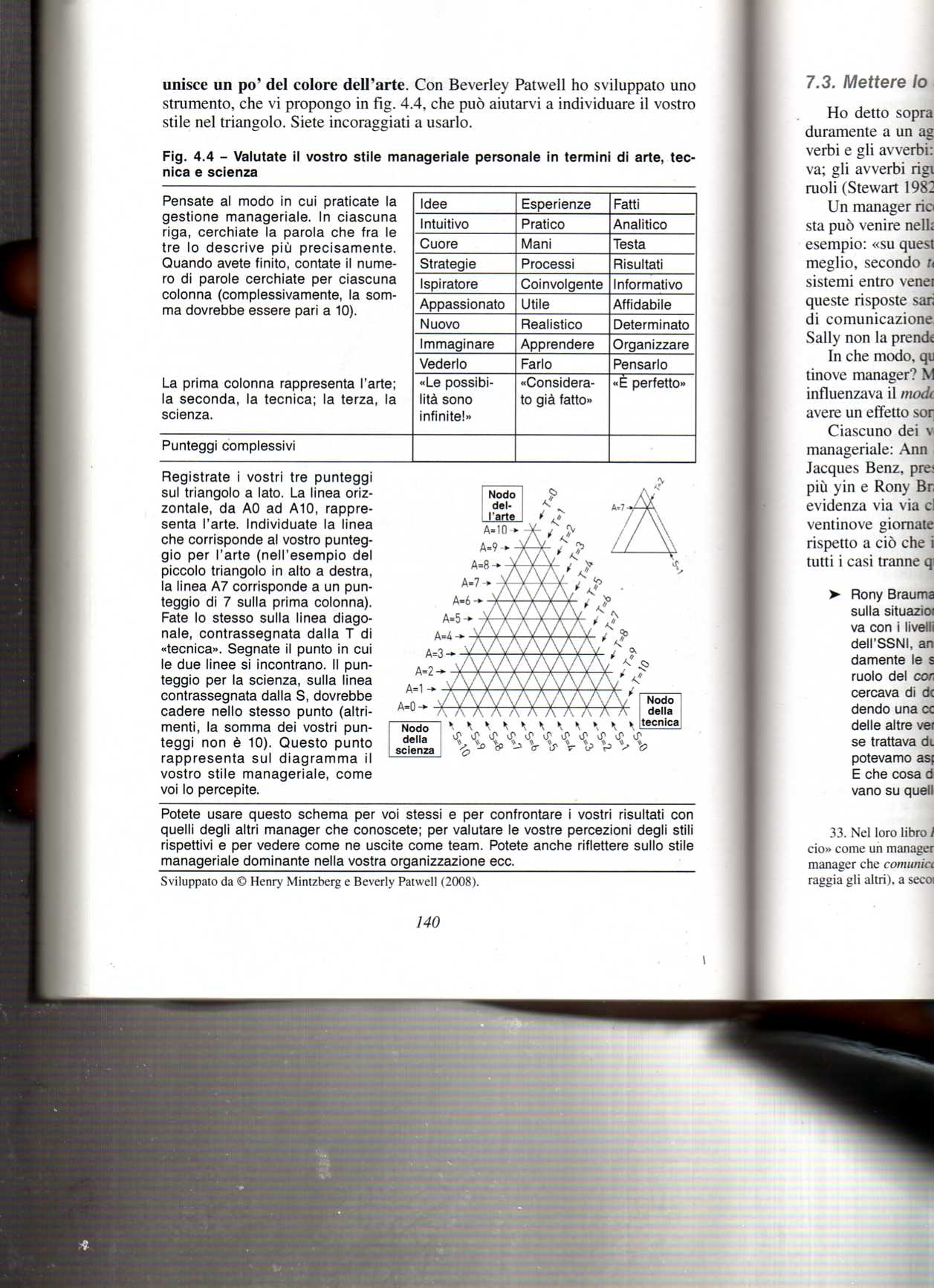
La linea T da 0 a 10 rappresenta la dimensione T, cioè la TECNICA.

La linea S da 0 a 10 rappresenta la dimensione S, cioè la SCIENZA.



I tre punteggi dovrebbero indicare un punto come nella figura d’esempio che rappresenta la collocazione del vostro stile manageriale, per come lo percepite.

Legenda:



Troppo nascosto

Troppo lontano

Troppo vicino

Aree di possibile difficoltà a delegare o, in generale, ad innescare processi di condivisione / motivazione tra i collaboratori.